

Diritto ed economia nel secondo biennio e quinto anno del Liceo delle scienze umane, opzione economico sociale

Indicazione degli argomenti fondamentali e test d'ingresso per la classe quinta

di Bruno Demasi

Contenuti essenziali della classe quarta per l'ingresso alla classe quinta

Diritto

- Il diritto del lavoro e la legislazione sociale
 - i rapporti di lavoro
 - previdenza e assistenza sociale
- Il mondo delle imprese
 - gli organi della s.p.a. nel modello tradizionale
 - la concorrenza

Economia

- La politica economica
 - la politica monetaria
- Il mercato del lavoro e l'inflazione
 - la disoccupazione
 - le cause dell'inflazione

Test d'ingresso alla classe quinta

Vero o falso

1. Nel contratto di lavoro subordinato, il prestatore di lavoro deve osservare il principio di fedeltà. V F
2. Uno dei principi su cui si basa il Sistema Sanitario Nazionale è quello della universalità dei servizi. V F
3. Il collegio sindacale è l'organo amministrativo della s.p.a. V F
4. Il metodo di voto adottato nella assemblea dei soci di una s.p.a. è il metodo democratico. V F
5. Alcune norme contenute nella Costituzione italiana rappresentano delle limitazioni alla concorrenza tra le imprese. V F
6. In Italia la politica monetaria è di competenza della Banca d'Italia. V F
7. Il moltiplicatore dei depositi è un meccanismo con il quale viene creata una parte dell'offerta di moneta. V F
8. Vi è disoccupazione quando la domanda di lavoro eccede l'offerta di lavoro. V F
9. Secondo Keynes la disoccupazione si combatte sostenendo la domanda aggregata. V F
10. L'inflazione produce effetti negativi sui soggetti economici che percepiscono redditi fissi, come i lavoratori dipendenti e i pensionati. V F

Domande aperte

1. Quali sono le differenze tra lavoro autonomo e lavoro subordinato?
2. Quali sono i principali diritti del lavoratore subordinato.
3. Che cosa sono le assicurazioni sociali?
4. Qual è la funzione dell'autorità garante della concorrenza e del mercato?
5. Spiega quali sono gli elementi di una politica monetaria restrittiva.
6. In che cosa consiste la teoria monetaria di Keynes?
7. Gli economisti individuano diversi tipi di disoccupazione. Spiega in sintesi in che cosa consistono.
8. Spiega le possibili cause dell'inflazione.
9. A quale conclusione è giunto l'economista inglese William Phillips con il suo modello noto come curva di Phillips?

Problem solving

1. Un lavoratore subordinato, contravvenendo alle direttive impartitegli dal datore di lavoro in materia di sicurezza, provoca un danno materiale a un bene aziendale, rischiando anche di provocare lesioni a se stesso. Quale potrà essere la conseguenza derivante dal comportamento tenuto dal lavoratore?
2. Due dei cinque soci di una società di persone decidono, poiché gli affari non vanno come sperato al momento della costituzione, di procedere al suo scioglimento. Informano gli altri tre soci, uno dei quali però non si dichiara d'accordo. Viene convocata l'assemblea e i soci favorevoli allo scioglimento, forti della loro maggioranza, deliberano in tal senso. Il socio dissenziente si rivolge al giudice, sostenendo l'illegittimità della delibera assunta. A chi darà ragione il giudice?
3. L'azienda Alfa in seguito a un incremento rilevante del livello generale dei prezzi, decide di aumentare le retribuzioni dei propri dipendenti affinché questi non subiscano una perdita di potere d'acquisto. Il sig. Rossi, dirigente dell'azienda e percettore di uno stipendio elevato, ritiene che l'aumento compenserà solo in parte l'inflazione. Spiega il motivo per il quale il sig. Rossi fa questa riflessione.

Soluzioni degli esercizi proposti nel test d'ingresso

Vero o falso

1.V; 2.V; 3.F; 4.F; 5.V; 6.F; 7.V; 8.F; 9.V; 10.V

Domande aperte

1. Mentre nel caso del lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 2222 del codice civile, una persona si obbliga a compiere un'opera o un servizio in cambio di un corrispettivo, con lavoro prevalentemente proprio e senza vincolo di subordinazione, nel caso del lavoro subordinato, la prestazione lavorativa, in cambio di una retribuzione, avviene alle dipendenze e sotto la direzione del datore di lavoro, secondo quanto stabilisce l'articolo 2094 del codice civile.
2. I principali diritti del lavoratore subordinato che trovano il loro fondamento giuridico in una pluralità di fonti normative e contrattuali sono: il diritto alla retribuzione, il diritto alla previdenza e all'assistenza, il diritto al riposo settimanale, il diritto di sciopero e i connessi diritti sindacali, il diritto alle ferie e a permessi retribuiti, il diritto al trattamento di fine rapporto (TFR).
3. Con l'espressione "assicurazioni sociali" ci si riferisce all'insieme di prestazioni, di natura previdenziale e assistenziale, cui ha diritto il lavoratore e che lo proteggono da eventi dannosi quali vecchiaia, malattia, disoccupazione involontaria, invalidità.
4. L'autorità garante della concorrenza e del mercato ha il compito di vigilare sulla corretta applicazione della normativa antitrust, applicando eventuali sanzioni alle imprese inadempienti. La normativa antitrust è costituita da quell'insieme di norme attraverso le quali si mira a impedire la formazione di concentrazioni tra imprese che abbiano come obiettivo quello di limitare la concorrenza, e l'abuso di posizione dominante.
5. La politica monetaria restrittiva viene adottata come strumento di politica economica anticiclica per attenuare l'eccessiva attività economica, che si manifesta nelle fasi di boom del ciclo economico. La Banca centrale può ricorrere ad esempio all'aumento del livello del tasso di riferimento o alla vendita di titoli sul mercato con l'obiettivo di drenare (togliere) dal mercato un eccesso di liquidità e quindi ridurre l'offerta di moneta.
6. Secondo Keynes non è valido l'assunto della teoria neoclassica secondo cui tutto il risparmio delle famiglie si trasforma in investimenti delle imprese, poiché esiste quella che lui chiama "preferenza per la liquidità". In sostanza le persone tendono a detenere in parte la moneta in forma liquida e quindi a non investirla nel mercato finanziario, per tre ragioni: il motivo transazionale, legato agli scambi (transazioni) che gli individui effettuano ogni giorno per acquistare i beni e servizi con i quali soddisfano i propri bisogni; il motivo precauzionale, che induce gli individui a detenere denaro in forma liquida per far fronte a spese impreviste; il motivo speculativo, che induce i risparmiatori a detenere in forma liquida parte dei loro risparmi in modo da poter cogliere opportunità di investimento migliori.
7. La disoccupazione è di tipo frizionale, congiunturale o strutturale. Si parla di disoccupazione frizionale o fisiologica con riferimento alle situazioni di spostamento dei lavoratori da un impiego all'altro o di ricerca del primo impiego al termine del ciclo di studi. La disoccupazione è detta congiunturale quando è l'effetto del manifestarsi di una fase recessiva o, ancora peggio, depressiva nel ciclo economico con la riduzione della domanda di beni e servizi. Infine ci troviamo di fronte alla disoccupazione strutturale quando è prodotta da modifiche fondamentali nella struttura del sistema economico, ad esempio l'introduzione massiccia dell'innovazione tecnologica in un determinato settore, la riduzione permanente della domanda di lavoro in una determinata area geografica.

8. L'inflazione può essere causata dall'aumento dei costi dei fattori produttivi (ad esempio le retribuzioni dei lavoratori o i prezzi delle materie prime); si tratta dell'inflazione tipica delle economie contemporanee. L'inflazione da domanda, più frequente in epoche passate, risulta da un eccesso di domanda sulla quantità di beni e servizi che il sistema economico è in grado di produrre e offrire al mercato. L'inflazione da eccesso di liquidità è particolarmente temuta dagli economisti di ispirazione monetarista e ha come fondamento la teoria quantitativa della moneta.
9. L'economista William Phillips, raccogliendo i dati relativi ai tassi di inflazione e di disoccupazione dell'economia inglese in un periodo molto ampio, è giunto alla conclusione che esista un *trade-off* tra inflazione e disoccupazione, per cui i *policy makers* adottando una certa politica economica si trovano sempre di fronte al dilemma se scegliere uno scenario di bassa inflazione e alta disoccupazione o viceversa bassa disoccupazione e alta inflazione.

Problem solving

1. La conseguenza può essere il recesso dal contratto (licenziamento) da parte del datore di lavoro, poiché il lavoratore con il suo comportamento ha minato il rapporto di fiducia che sta alla base del contratto di lavoro subordinato, violando il principio di fedeltà.
2. Il giudice darà ragione al socio dissenziente, poiché nelle società di persone per giungere allo scioglimento della società occorre il consenso di tutti i soci.
3. Il sig. Rossi fa questa riflessione perché l'aumento di stipendio rientrerà per lui in uno scaglione di reddito superiore, assoggettato a un'aliquota Irpef (Imposta sul reddito delle persone fisiche) più alta con la conseguenza di un maggiore onere tributario.