

La gestione delle risorse umane

Esercitazione di economia aziendale per il quarto anno ITE

di Laura Mottini

Sezione A – Parte teorica

1) Completamento

Leggi il testo e inserisci i termini mancanti scegliendoli dal bacino; sono presenti termini in più.

attività – aziende – Centri per l'impiego – collocamento – competenze – coordinamento – deboli – domanda e offerta – Enti – formazione – funzione – iniziative – lavoro – l'impiego – Ministero – monitoraggio – nazionali – opportunità – orientamento – politiche – preselezione – programmazione – promozione – provinciali – pubblici – servizi – sostegno – territoriale

“Le Regioni sono un importante punto di riferimento nell'erogazione di per tutti coloro che cercano: sono infatti gli che coordinano i servizi pubblici per sul territorio.

Le in materia di servizi per l'impiego sono suddivise tra, regionali, e locali.

Le Regioni hanno competenze di:

- relativo al collocamento;
- programmazione regionale e relativo
- avvio attività imprenditoriale;
- promozione iniziative di per fasce deboli;
- coordinate con il del Lavoro e delle Politiche Sociali
- politiche attive e di

A livello provinciale, invece, sono istituiti i le cui funzioni sono:

- gestione dei servizi di collocamento e
- promozione di iniziative e interventi di attive del lavoro sul territorio;
- coordinamento per informare in modo integrato sulle attività di e orientamento (formazione, avvio nuova impresa, incontro).

(tratto da www.cliclavoro.gov.it)

2) Individuazione e correzione

Individua a quale tipologia di contratto si riferiscono le seguenti affermazioni e correggine gli errori (possono essere più di uno).

1	Con assunzione di giovani fino a 35 anni, l'azienda ottiene una decurtazione dei contributi sociali fino al 35%.
2	Se di tipo professionalizzante, riguarda i giovani tra i 15 e i 25 anni.
3	Ha durata non superiore ai 18 mesi, rinnovabile 2 volte nel periodo consentito. Se supera tale durata, deve essere trasformato obbligatoriamente in contratto di somministrazione.
4	Ha essenzialmente fine formativo; può avere una durata massima di 12-24 mesi; prevede il pagamento di indennità stabilite a livello nazionale.
5	Le prestazioni hanno durata limitata e saltuaria; l'importo massimo da corrispondere non può superare € 10.000 all'anno.
6	Ha durata illimitata, ma discontinua; prevede la compilazione di 2 contratti.

Sezione B – Applicazione

1) Contributi previdenziali

Completa la tabella calcolando i contributi a carico dell'impresa e quelli a carico del dipendente, applicando le aliquote vigenti reperibili sul sito Inps.

Qualifica	Stipendio lordo	Contributi a carico dell'impresa		Contributi a carico del dipendente	
		%	importo	%	importo
Apprendista (al terzo anno di contratto)	€ 1.200				
Operaio	€ 1.460				
Impiegato/Quadro	€ 2.100				
Dirigente	€ 3.800				

2) Tfr: calcolo e rilevazione in Co.Ge

- L'impresa "Alfa" con 22 dipendenti, che hanno scelto tutti di mantenere il Tfr in azienda, presenta i seguenti dati:
 - retribuzioni annue € 594.000;
 - Tfr accantonato al 31/12/n-1 € 326.000;
 - indice Istat relativo all'aumento dei prezzi 1,4%.

Presenta i calcoli e la rilevazione sul libro giornale.

2. L'impresa "Beta" con 54 dipendenti, che hanno scelto tutti di mantenere il Tfr in azienda, presenta al 31/12/n i seguenti dati:
- retribuzioni del mese di dicembre € 285.000;
 - Tfr accantonato al 31/12/n-1 € 1.092.000;
 - Tfr accantonato al Fondo gestito dall'Inps € 1.658.000;
 - indice Istat relativo all'aumento dei prezzi 1,4%.

Presenta i calcoli e la rilevazione sul libro giornale.

3) Rilevazioni contabili mensili

L'impresa "Gamma", con più di 50 dipendenti, presenta per il mese di giugno i seguenti dati:

- retribuzioni lorde € 429.000, di cui € 276.000 di dipendenti che hanno scelto di lasciare il Tfr in azienda; i restanti dipendenti hanno scelto di destinarlo a Fondi pensione di categoria;
- assegni per il nucleo familiare € 16.160,00;
- oneri sociali: a carico dell'impresa € 132.280,00; a carico dei dipendenti € 26.130,00;
- ritenute Irpef € 70.620,00; addizionali comunali e regionali € 5.370,00.

Presenta i calcoli dei Tfr e le rilevazioni sul libro giornale del 30/06.

4) Destinazione conti in bilancio

Indica la destinazione dei conti degli esercizi 2 e 3 nello Stato patrimoniale e nel Conto economico, come nell'esempio fornito.

Conti	Stato patrimoniale	Conto economico
Salari e stipendi		B costi della produzione 9 a)

Svolgimento

Sezione A – Parte teorica

1) Completamento

“Le Regioni sono un importante punto di riferimento nell’erogazione di **servizi** per tutti coloro che cercano **lavoro**: sono infatti gli **Enti** che coordinano i servizi pubblici per l’**impiego** sul territorio.

Le **competenze** in materia di servizi per l’impiego sono suddivise tra **nazionali**, regionali, **provinciali** e locali.

Le Regioni hanno competenze di:

- **orientamento** relativo al collocamento;
- programmazione regionale e relativo **coordinamento**;
- **promozione** avvio attività imprenditoriale;
- promozione iniziative di **collocamento** per fasce deboli;
- **attività** coordinate con il **Ministero** del Lavoro e delle Politiche Sociali
- politiche attive e di **monitoraggio**.

A livello provinciale, invece, sono istituiti i **Centri per l’impiego** le cui funzioni sono:

- gestione dei servizi di collocamento e **preselezione**;
- promozione di iniziative e interventi di **politiche** attive del lavoro sul territorio;
- coordinamento **territoriale** per informare in modo integrato sulle attività di **formazione** e orientamento (formazione, avvio nuova impresa, incontro **domanda e offerta**).”

2) Individuazione e correzione

1) Tempo indeterminato

Con assunzione di giovani fino a 35 anni, l’azienda ottiene una decurtazione dei contributi sociali ~~fino al~~ **35% del 50%**.

2) Apprendistato

Se di tipo professionalizzante, riguarda i giovani tra i ~~15 e i 25 anni~~ **18 e i 29 anni**.

3) Tempo determinato

Ha durata non superiore ai ~~18 mesi~~ **12 mesi**, rinnovabile ~~2 volte~~ **4 volte** nel periodo consentito.

Se supera tale durata, deve essere trasformato obbligatoriamente in contratto ~~di somministrazione~~ **a tempo indeterminato**.

4) Stage

Ha essenzialmente fine formativo; può avere una durata massima di ~~12-24 mesi~~ **6-12 mesi**; prevede il pagamento di indennità stabilite a livello ~~nazionale~~ **regionale**.

5) Prestazione occasionale

Le prestazioni hanno durata limitata e saltuaria; l’importo massimo da corrispondere non può superare € ~~10.000~~ **€ 5.000** all’anno.

6) Somministrazione

Ha durata ~~illimitata~~, ma **limitata** e discontinua; prevede la compilazione di 2 contratti.

Sezione B – Applicazione

1) Contributi previdenziali

Aliquote in vigore nel 2019:

Qualifica	Totale	A carico del dipendente	A carico dell'impresa
Apprendista (al terzo anno di contratto)	19,45	5,84	13,61
Operaio	40,77	9,49	31,28
Impiegato/Quadro	38,85	9,49	29,36
Dirigente	36,15	9,19	26,96

Calcoli svolti:

Qualifica	Stipendio lordo	Contributi a carico dell'impresa		Contributi a carico del dipendente	
		%	importo	%	importo
Apprendista (al terzo anno di contratto)	€ 1.200	13,61	€ 163,32	5,84	€ 70,08
Operaio	€ 1.460	31,28	€ 456,69	9,49	€ 138,55
Impiegato/Quadro	€ 2.100	29,36	€ 616,56	9,49	€ 199,29
Dirigente	€ 3.800	26,96	€ 1.024,48	9,19	€ 349,22

2) Tfr: calcolo e rilevazione in Co.Ge

Caso 1, impresa "Alfa"

a) Calcoli:

quota annua $594.000 : 13,5 = 44.000,00$
 rivalutazione debito $326.000 \times (1,50 + 1,40 \times 75\%) = 8.313,00$
 Tfr maturato nell'esercizio = 52.313,00
 recupero oneri sociali $594.000 \times 0,50\% = -2.970,00$
 imposta sostitutiva $(8.313,00 \times 17\%) = -1.413,21$
 incremento debito Tfr = 47.929,79

b) Libro giornale:

<i>Data</i>	<i>Denominazione dei conti</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Dare</i>	<i>Avere</i>
31/12	Tfr Oneri sociali Debiti per imposta su Tfr Debiti per Tfr	Tfr annuo Tfr annuo Tfr annuo Tfr annuo	52.313,00	2.970,00 1.413,21 47.929,79

Caso 2, impresa "Beta"

a) Calcoli:

Quota Tfr maturata a dicembre $285.000,00 \times 7,41\% =$	21.118,50
Recupero contributi integrativi $285.000,00 \times 0,50\% =$	- 1.425,00
Tfr da destinare al Fondo presso Inps	19.693,50

Rivalutazione debito preesistente presso l'azienda $1.092.000 \times (1,50 + 1,40 \times 75\%) =$	27.846,00
Imposta sostitutiva $(27.846,00 \times 17\%) =$	- 4.733,82
Incremento debito Tfr	23.112,18

Rivalutazione Tfr presso Inps $1.658.000 \times (1,50 + 1,40 \times 75\%) =$	42.279,00
Imposta sostitutiva $(42.279,00 \times 17\%) =$	- 7.187,43
Incremento Fondo Inps	35.091,57

b) Libro giornale:

<i>Data</i>	<i>Denominazione dei conti</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Dare</i>	<i>Avere</i>
31/12	Tfr Oneri sociali Debiti v/Inps per Tfr	Tfr dicembre Tfr dicembre Tfr dicembre	21.118,50	1.425,00 19.693,50
31/12	Tfr Debiti per imposta su Tfr Debiti per Tfr	Rivalutazione Tfr presso azienda Rivalutazione Tfr presso azienda Rivalutazione Tfr presso azienda	27.846,00	4.733,82 23.112,18
31/12	Tfr Debiti per imposta su Tfr Debiti v/Inps per Tfr	Rivalutazione Tfr presso Inps Rivalutazione Tfr presso Inps Rivalutazione Tfr presso Inps	42.279,00	7.187,43 35.091,57

3) Rilevazioni contabili mensili

a) Calcoli:

Tfr in azienda:

276.000,00 x 7,41% = 20.451,60

276.000,00 x 0,50% = -1.380,00

Quota da destinare a fondo Inps 19.071,60

Tfr a fondi pensione

153.000,00 x 7,41% = 11.337,30

153.000,00 x 0,50% = -765,00

Quota da destinare a fondi pensione 10.572,30

b) Libro giornale:

<i>Data</i>	<i>Denominazione dei conti</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Dare</i>	<i>Avere</i>
30/06	Salari e stipendi Istituti previdenziali Dipendenti c/retribuzione	Liquidate retribuzioni giugno Liquidate retribuzioni giugno Liquidate retribuzioni giugno	429.000,00 16.160,00	445.160,00
30/06	Oneri sociali Istituti previdenziali	Contributi Inps giugno Contributi Inps giugno	132.280,00	132.280,00
30/06	Dipendenti c/retribuzione Istituti previdenziali Debiti v/erario Debiti v/enti locali Banca alfa c/c	Pagate retribuzioni giugno Pagate retribuzioni giugno Pagate retribuzioni giugno Pagate retribuzioni giugno Pagate retribuzioni giugno	445.160,00	26.130,00 70.620,00 5.370,00 343.040,00
30/06	Tfr Oneri sociali Debiti v/Inps per Tfr	Tfr giugno scelta azienda Tfr giugno scelta azienda Tfr giugno scelta azienda	20.451,60	1.380,00 19.071,60
30/06	Tfr Oneri sociali Debiti v/ Fondi pensione	Tfr giugno scelta fondo Tfr giugno scelta fondo Tfr giugno scelta fondo	11.337,30	765,00 10.572,30

4) Destinazione conti in bilancio

Conti	Stato patrimoniale	Conto economico
Salari e stipendi		B costi della produzione 9 a)
Istituti previdenziali*	D debiti 13) verso istituti di previdenza	
Dipendenti c/retribuzione**	C Attivo circolante 5 quarter v/altri	
Oneri sociali		B costi della produzione 9 b)
Debiti v/erario	D debiti 12) tributari	
Debiti v/enti locali	D debiti 12) tributari	
Debiti per imposta su Tfr	D debiti 12) tributari	
Tfr		B costi della produzione 9 c)
Debiti v/Inps per Tfr	D debiti 13) verso istituti di previdenza	
Debiti v/ Fondi pensione	D debiti 14) verso altri	