Nome e cognome ……

Classe …… **Data** ……

I rapporti economici

di Maria Teresa Ingicco

Esercitazione di diritto per la classe prima del Liceo delle scienze umane opzione economico-sociale

SCELTA MULTIPLA

Scegli la risposta corretta tra quelle che ti vengono proposte.

1. *L'articolo 36 della Costituzione:*
   a) afferma il diritto dei lavoratori allo sciopero
   b) definisce i criteri affinché un lavoratore possa essere licenziato
   c) definisce il concetto di retribuzione ed i suoi criteri di determinazione
   d) elenca le prerogative del datore di lavoro
2. *Il lavoro subordinato:*
   a) è regolamentato nel libro IV assieme ai contratti tipici
   b) è disciplinato nel libro V assieme all'attività di impresa
   c) è disciplinato esclusivamente dalla Costituzione e da leggi speciali
   d) è regolato esclusivamente dai contratti collettivi
3. *Il lavoratore è considerato:*
   a) come il contraente forte
   b) la parte socialmente ed economicamente sottoprotetta
   c) un libero professionista
   d) titolare di diritti di sola natura economica
4. *Il diritto del lavoro è una branca del:*
   a) diritto commerciale
   b) diritto pubblico
   c) diritto privato
   d) diritto fallimentare
5. *Quale delle seguenti non è una fonte del diritto del lavoro:*
   a) la Costituzione
   b) i contratti collettivi
   c) lo Statuto dei lavoratori
   d) il Codice tributario
6. *Il lavoro subordinato è caratterizzato da:*
   a) eterodirezione
   b) rischio d'impresa
   c) non assoggettamento al potere disciplinare
   d) partecipazione agli utili realizzati nel corso dell'attività produttiva
7. *Dal contratto di lavoro si può recedere tramite:*
   a) prova
   b) iniziativa
   c) preavviso
   d) annuncio
8. *Il contratto di lavoro a tempo indeterminato è:*
   a) regola
   b) eccezione
   c) facoltà
   d) diritto del lavoratore
9. *La retribuzione è:*
   a) compensazione
   b) corrispettivo
   c) incentivo
   d) sostitutivo
10. *I diritti dei lavoratori non sono:*
    a) patrimoniali
    b) personali
    c) soggettivi
    d) aleatori
11. *Lo sciopero è regolato da:*
    a) Costituzione
    b) Codice civile
    c) decreto legge
    d) accordi tra le parti

IMPARARE SEMPRE PEARSON

12. *Un dovere dei lavoratori è:*
    a) l'indigenza
    b) l'obbedienza
    c) la discendenza
    d) la sonnolenza

13. *Qual è l'articolo della Costituzione che riconosce il diritto di sciopero?*
    a) 41
    b) 45
    c) 40
    d) 42

14. *Quali sono i tre poteri del datore di lavoro:*
    a) punitivo, organizzativo, controllo
    b) direttivo, controllo, disciplinare
    c) direttivo, punitivo, disciplinare
    d) direttivo, commutativo, punitivo

15. *La lavoratrice madre gode in generale di un congedo obbligatorio di maternità pari a:*
    a) 5 mesi
    b) 9 mesi
    c) 6 mesi
    d) 3 mesi

16. *Il principio della libertà sindacale è sancito dalla Costituzione all'articolo 39, al:*
    a) I comma
    b) II comma
    c) IV comma
    d) III comma

VERO/FALSO

Indica se le affermazioni seguenti sono vere o false.

1.	Nessun indennizzo è previsto in caso di esproprio.	V F
2.	La Costituzione tutela il lavoro minorile.	V F
3.	Non sono previsti minimi di età per l'accesso al lavoro.	V F
4.	La Repubblica tutela il risparmio.	V F
5.	L'ordinamento interno dei sindacati deve essere fondato su base democratica.	V F
6.	La proprietà terriera privata non è soggetta a vincoli.	V F
7.	In caso di inabilità il lavoratore ha diritto all'assistenza sociale.	V F
8.	La mutualità e la cooperazione sono tutelate sono se producono utili.	V F
9.	La proprietà privata è riconosciuta e garantita dalla legge.	V F
10.	Alcuni servizi pubblici essenziali possono essere riservati allo Stato.	V F
11.	Non è previsto alcun intervento dello Stato a sostegno del risparmio.	V F
12.	Il lavoratore ha la facoltà di rinunciare volontariamente alle ferie.	V F
13.	Lo Stato promuove la formazione professionale dei lavoratori.	V F
14.	La Repubblica tutela solo il lavoro subordinato.	V F

COMPLETAMENTO

Completa le frasi con i termini corretti, scegliendo tra quelli proposti di seguito.

analogo • collettivo • conflitto • garantito • inadempimento • lavorativa • lavoratori • lavoratori • lavoratori • lavoro • lavoro • lavoro • libertà • sciopero • sindacale • sindacale • sindacale • sostegno • uguaglianza

1. Uno strumento che il nostro ordinamento mette a disposizione dei …… è la …… di "associazionismo ……", che mira a riequilibrare a monte le posizioni dei soggetti coinvolti in un rapporto di ……. Si tratta di uno strumento che può garantire ai …… recuperino una condizione di …… attraverso l'attività …….
2. Anche il diritto di …… è costituzionalmente ……, consentendo ai …… di non prestare la propria attività …… senza che ciò sia classificato …… contrattuale; non esiste, al contrario, uno strumento …… per i datori di …….
3. L'ordinamento, realizza un vero e proprio …… all'attività …… nei luoghi di ……, creando le condizioni per un …… organizzato e …….

TRATTAZIONE SINTETICA DI ARGOMENTI

Tratta ciascuno dei temi proposti utilizzando al massimo 10 righe.

1. Che differenza c'è tra lavoro autonomo e lavoro subordinato?
2. Quali sono i principali diritti che la Costituzione riconosce ai lavoratori?
3. Tratta dell'istituto dell'esproprio secondo la Costituzione.
4. Spiega da quali esigenze è determinata la tutela del lavoro subordinato.
5. Quali principi afferma la Costituzione a tutela della donna lavoratrice?

CASO

Risolvi il seguente caso.

Il ragionier Falzetti, imprenditore, fa sottoscrivere ad una sua dipendente, all'atto dell'assunzione, una clausola che prevede il licenziamento immediato nel caso in cui la signora decida di avere un figlio.
Il ragioniere si giustifica spiegando che la sua impresa, già in cattive acque, non potrebbe permettersi gli oneri derivanti dall'assenza di una dipendente o dal calo di produttività conseguente alla cura di un bimbo piccolo.
La signora sottoscrive il contratto e accetta la clausola impostale.
A tuo parere, il licenziamento della dipendente in caso di gravidanza sarebbe legittimo?

Soluzioni degli esercizi

SCELTA MULTIPLA
1.c; 2.b; 3.b; 4.a; 5.d; 6.a; 7.c; 8.a; 9.b; 10.d; 11.a; 12.b; 13.c; 14.b; 15.a; 16.a

VERO/FALSO
1.F; 2.V; 3.F; 4.V; 5.V; 6.F; 7.V; 8.F; 9.V; 10.V; 11.F; 12.F; 13.V; 14.F

COMPLETAMENTO
lavoratori, libertà, sindacale, lavoro, lavoratori, uguaglianza, sindacale, sciopero, garantito, lavoratori, lavorativa, inadempimento, analogo, lavoro, sostegno, sindacale, lavoro, conflitto, collettivo

CASO
L'impegno assunto dalla lavoratrice non è valido, perché viola uno dei diritti fondamentali della lavoratrice e la clausola è da intendersi come non apposta; in caso di licenziamento, la lavoratrice potrà impugnare il provvedimento ed ottenere l'immediato reintegro.